

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГАПОУ «Буинское
медицинское училище»

Р.Ф. Гимадеев

02 декабря 2024 г.



План работы

Центра карьеры ГАПОУ «Буинское медицинское училище»

на 2024 - 2025 учебный год

Паспорт плана работы

Введение	Одним из показателей эффективности деятельности образовательного учреждения является трудоустройство и занятость выпускников. Для адаптации выпускников на рынке труда и их эффективного трудоустройства создан Центр карьеры ГАПОУ «Буинское медицинское училище»
Актуальность работы Центра карьеры	- необходимость подготовки конкурентоспособного специалиста системы здравоохранения на рынке труда; - трудоустройство выпускников по полученной специальности; - закрепление выпускников в системе здравоохранения
Цель работы Центра карьеры	- совершенствование системы профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ «Буинское медицинское училище» в соответствии с полученной специальностью; - привлечение преподавательского состава, студентов к активному участию в научно обоснованной системе мер по профессиональной ориентации школьников и молодёжи; - обеспечение взаимодействия между училищем и потребителем, направленное на подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной системой здравоохранения выпускников
Задачи	- активизация интереса школьников к выбору специальности посредством проведения профориентационных мероприятий; - обеспечение формирования контингента студентов по специальностям; - организация и осуществление взаимодействия с образовательными учреждениями среднего общего образования, обмен опытом работы; - сотрудничество с организациями системы здравоохранения, выступающими в качестве работодателей для выпускников; - взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными, студенческими и молодежными организациями, средствами массовой информации; - предоставление студентам выпускных групп информации о состоянии рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства; - проведение организационных мероприятий, способствующих целенаправленному устройству выпускников по специальностям;

	<ul style="list-style-type: none"> - организация практической подготовки студентов, предусмотренной учебным планом; - формирование у выпускников практических навыков трудоустройства, содействие формированию профессиональной направленности у выпускников училища; - развитие профессионального потенциала, личностно-ориентированное социально-психологическое сопровождение формирования специалистов, обучение технологии трудоустройства, профессиональной мобильности; - проведение консультирования выпускников по вопросам трудоустройства, в том числе в части поддержки молодых специалистов; - трудоустройство выпускников по целевым договорам, закрепление в системе здравоохранения.
<p>Краткая аннотация</p>	<p>План работы Центра направлен на способствование решению проблемы трудоустройства выпускников по полученной специальности, их адаптации на рабочих местах.</p> <p>Организация работы по заключению целевых договоров о трудоустройстве.</p> <p>Организация встреч с работодателями, специалистами Центра занятости населения.</p> <p>Проведение экскурсий, мастер - классов для ознакомления и повышения интереса к профессии.</p> <p>Организация обучающих мероприятий по трудоустройству через составление резюме и развитие навыков прохождения собеседования при трудоустройстве.</p> <p>Осуществление помощи выпускникам в поиске работы через информирование о вакансиях, конкурсах, программах и мерах социальной поддержки молодых специалистов.</p> <p>Знакомство с Общероссийской базой вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий с целью понимания потребностей рынка труда, формирования аналитических и публичных сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития.</p>
<p>Основные направления</p>	<p>Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства.</p>

	<p>Организация работы по заключению целевых договоров на обучение обучающихся.</p> <p>Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников.</p> <p>Сопровождение выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства.</p>
Ожидаемые результаты	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в общей численности выпускников 100 %.
Сроки реализации:	ноябрь 2024 г. – июнь 2025 г.

План мероприятий Центра карьеры

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
1.	Организация профориентационной работы среди учащихся школ, молодежи Буинского и близлежащих районов РТ	Достижение максимального числа приема студентов согласно контрольным цифрам приема	В течение учебного года	Председатель Приемной комиссии, руководитель Центра карьеры
2.	Организация заключения четырехсторонних договоров о целевой подготовке специалистов с медицинскими организациями РТ	100 % заключение целевых договоров о трудоустройстве студентов, обучающихся за счет бюджета РТ	Сентябрь	Руководитель учебного заведения
3.	Индивидуальные консультации со студентами внебюджетных групп по выбору места трудоустройства, предварительное распределение студентов	Предложение имеющихся вакансий в медицинских организациях, информирование студентов о мерах социальной поддержки молодых специалистов	По запросу	Руководитель Центра карьеры
4.	Заключение договоров с медицинскими организациям о проведении на их базе учебной, производственной, преддипломной практики; привлечение медицинских работников к проведению практических занятий студентов	Сотрудничество с представителями практического здравоохранения, формирование интереса к будущей профессии	В течение учебного года	Заведующий практическим обучением
5.	Привлечение представителей ГАУЗ «Буинская ЦРБ» и других работодателей к защите курсовых, выпускных квалификационных работ, проведению промежуточной,	Сотрудничество с представителями практического здравоохранения, формирование интереса к будущей	В течение учебного года	Руководитель учебного заведения

	итоговой государственной аттестации	профессии		
6.	Психолого-педагогического сопровождение профессионального самоопределения учащихся	Проведение классных часов для студентов с целью профессионального самоопределения учащихся	В течение учебного года	Руководитель Центра карьеры, классные руководители
7.	Использование ресурсов единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», агрегаторов вакансий	Посещение не менее 50% студентов публичных сервисов по рынку труда	Ежемесячно	Руководитель Центра карьеры, классные руководители
8.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	Информированность выпускников по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	По запросу	Руководитель Центра карьеры
9.	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в т.ч. подлежащих военной службе по призыву, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	Реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, для организации работы	Декабрь календарного года, предшествующего году выпуска	Руководитель Центра карьеры
10.	Информационная и консультационная помощь	Предоставление выпускникам	По запросу	Руководитель

	выпускникам из группы риска	дополнительной информации по трудоустройству, в том числе в форме консультаций		Центра карьеры
11.	Организация трудоустройства выпускников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, завершивших прохождение военной службы по призыву	Трудоустройство выпускников	По запросу	Руководитель Центра карьеры
12.	Курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка выпускников	По запросу	Заведующий ОДПО
13.	Проведение встреч с представителями Центра занятости населения	Знакомство выпускников с услугами: профессиональная ориентация, ярмарка вакансий; с сайтами поиска работы; информирование о востребованных профессиях, о возможности временного трудоустройства, путям поиска работы, правилам поведения и подготовки к собеседованию с работодателем, составлению резюме и самопрезентации	Январь - февраль	Руководитель Центра карьеры
14.	Организация для выпускников встреч с представителями медицинской профессии	Встречи с работодателями, информирование студентов о вакансиях, мерах социальной поддержки молодых специалистов	В течение учебного года	Руководитель Центра карьеры
15.	Информирование студентов и выпускников о состоянии	Размещение информации о вакансиях на	Февраль –	Руководитель

	и тенденциях рынка труда, о наличии вакансий медицинских работников в системе здравоохранения РТ	сайте училища, в социальных сетях	март	Центра карьеры
16.	Прохождение обучения в БЦК ЦОПП	Повышение квалификации руководителя Центра карьеры	В соответствии с графиком	Руководитель Центра карьеры
17.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников. Разработка и ведение электронной базы данных по трудоустройству выпускников	Формирование и анализ итогов трудоустройства выпускников	Сентябрь - декабрь	Руководитель Центра карьеры